



ระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด
ว่าด้วยการลาของพนักงานสมาคม พ.ศ.2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 51(2) แห่งข้อบังคับของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด พ.ศ.2564 และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 11 ครั้งที่ 13/2564 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2564 จึงได้วางระเบียบให้เหมาะสมดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด ว่าด้วยการลาของพนักงานสมาคม พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกระเบียบสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด ว่าด้วยการลาของพนักงานสมาคม พ.ศ. 2550

ข้อ 3 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สมาคม” หมายความว่า สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด (ส.ส.นม)

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด

“นายกสมาคม” หมายความว่า นายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า นายกสมาคม หรือผู้ที่นายกสมาคมมอบหมาย

“พนักงานสมาคม” หมายความว่า พนักงานสมาคมหรือพนักงานตามสัญญาจ้างผู้ซึ่งตกลงทำงานให้สมาคมโดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้พนักงานสมาคมทำงานตามข้อบังคับของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด

“วันหยุด” หมายความว่า วันที่กำหนดให้พนักงานสมาคมหยุดประจำสัปดาห์ หยุดตามประเพณี หรือหยุดพักผ่อนประจำปี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

“วันลา” หมายความว่า วันที่พนักงานสมาคมลาป่วย ลาพักผ่อน ลาเพื่อทำหมั้น ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ ลาเพื่อคลอดบุตร ลาเพื่ออุปสมบท หรือลาเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์



ข้อ 5 พนักงานสมาคมมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง การลาป่วยตั้งแต่สามวันทำการขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาอาจให้แสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง หรือกรณีไม่อาจแสดงใบรับรองแพทย์ดังกล่าวได้ ให้พนักงานสมาคมชี้แจงให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

วันที่พนักงานสมาคมไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน และวันลาเพื่อคลอดบุตรมิให้ถือเป็นวันลาป่วยตามระเบียบนี้

พนักงานสมาคมซึ่งประสงค์จะลาป่วยเพื่อรักษาตัวให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันทีลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็นจะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ 6 พนักงานสมาคมมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้สิบวัน เว้นแต่พนักงานสมาคมที่ได้รับบรรจุเข้าเป็นพนักงานสมาคมยังไม่ถึงหกเดือน

- (1) ถ้าในปีใดพนักงานสมาคมผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปีหรือลาพักผ่อนประจำปีไม่ครบสิบวัน ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกินยี่สิบวัน
- (2) พนักงานสมาคมซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดปฏิบัติงานได้
- (3) การอนุญาตให้ลาพักผ่อน ผู้มีอำนาจอนุญาตจะอนุญาตให้ลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้โดยมิให้เสียหายแก่สมาคม
- (4) ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนซึ่งหยุดปฏิบัติงานไปยังไม่ครบกำหนด ถ้ามีงานจำเป็นของสมาคมเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุญาตจะเรียกตัวมาปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ 7 พนักงานสมาคมมีสิทธิลาเพื่อทำหมันได้และมีสิทธิลาเนื่องจากการทำหมันตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนดและออกใบรับรอง

สมาคมจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานสมาคมในวันลาเพื่อทำหมัน เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาตามใบรับรองของแพทย์

ข้อ 8 พนักงานสมาคมมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้ โดยจะต้องระบุว่ามิสิทธิลาไปเพื่อการอะไรบ้าง มีจำนวนกี่วัน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดปฏิบัติงานได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรอรับอนุญาตได้ จะเสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมด้วยระบุเหตุจำเป็นไว้แล้วหยุดปฏิบัติงานไปก่อนก็ได้ แต่จะต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว

ข้อ 9 พนักงานสมาคมมีสิทธิลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบเพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

สมาคมจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานสมาคมในวันลาเพื่อรับราชการทหาร เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ปีหนึ่งต้องไม่เกินหกสิบวัน



ข้อ 10 พนักงานสมาคมมีสิทธิลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดพนักงานสมาคมจะต้องแจ้งถึงเหตุที่ลาโดยชัดแจ้งว่าจะลาไปเพื่อเพิ่มทักษะความชำนาญ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน หรือเพื่อสอบวัดผลทางการศึกษา ถ้ามีหลักฐานที่เกี่ยวข้องจะต้องแสดงให้เห็นผู้บังคับบัญชาทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันลา โดยผู้บังคับบัญชาอาจไม่อนุญาตก็ได้ถ้า

- (1) ในปีทีลานั้นพนักงานสมาคมเคยได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อการนี้แล้วไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือสามครั้งหรือ
- (2) ผู้บังคับบัญชาได้แสดงให้เห็นว่าการลาของพนักงานสมาคมก่อให้เกิดความเสียหาย หรือผลกระทบต่อการทำงานของสมาคม

ข้อ 11 พนักงานซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบแปดวันต่อปี ซึ่งวันลานี้ให้นับรวมถึงการลาเพื่อไปตรวจครรภ์ก่อนคลอด และนับรวมถึงวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาด้วย โดยสมาคมจะต้องจ่ายค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินสี่สิบห้าวัน

ข้อ 12 การลาเพื่อทำหมัน ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถและลาเพื่อคลอดบุตร ให้เป็นอำนาจการอนุญาตของผู้บังคับบัญชา เหตุแห่งการลาของวันลาแต่ละประเภทต้องเป็นความจริง

ข้อ 13 พนักงานสมาคมซึ่งยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือพนักงานสมาคมที่นับถือศาสนาอิสลามซึ่งยังไม่เคยเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ และได้ปฏิบัติงานประจำในสมาคมมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน หากประสงค์จะลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย พนักงานสมาคมมีสิทธิลาเพื่ออุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน โดยได้รับเงินเดือนระหว่างวันลา

ข้อ 14 กรณีที่ผู้บังคับบัญชาไม่อยู่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้หัวหน้าพนักงานมีอำนาจดังนี้

- (1) อนุญาตการลาป่วยติดต่อกันได้ไม่เกินครั้งละห้าวัน หากการลาอนุญาตตั้งแต่สามวันขึ้นไปให้เรียกใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง หรือกรณีไม่อาจแสดงใบรับรองแพทย์ดังกล่าวให้พนักงานสมาคมชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณา
- (2) อนุญาตการลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้ไม่เกินครั้งละสามวัน

ข้อ 15 ให้นายกสมาคมรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔๐ เดือนกันยายน พ.ศ. 2564

ส.นง (นายประมวล ทังกลาง)

นายกสมาคมฯ ปณิกสงเคราะห์
สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา จำกัด

